

## **Zánik dohody o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce i inému zamestnávateľovi je uzatvorená podľa § 58a Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisoch (ďalej len ako „dohoda“)

**Táto dohoda je uzatvorená medzi zmluvnými stranami:**

Mesto Hriňová  
Sídlo: Partizánska 1612, 962 05 Hriňová  
IČO:00319961  
Zastúpená: Mgr. Stanislavom Horníkom, primátorom mesta

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**a**

Správa športových zariadení mesta Hriňová  
Sídlo: Lúčna 1631/3, 962 05 Hriňová  
IČO: 53348303  
Zastúpená: Mgr. Lukášom Horníkom, riaditeľom

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

### **Zánik dočasného pridelenia.**

**Správa športových zariadení mesta Hriňová, užívateľský zamestnávateľ, na základe dohody o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi zo dňa 30. 06. 2021 v zmysle článku VI - Zánik dočasného pridelenia, ukončujeme túto dohodu jednostranným skončením dohody zo strany užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z dôvodu :**

1. ukončenie sezóny 2021 na letnom kúpalisku Hriňová
2. optimalizácia výdavkov

Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi vypovedáme - ukončujeme ku dňu 31. 08. 2021.

### **Článok I (uzatvorenej dohody) Dočasné pridelenie zamestnanca**

#### **Predmet Dohody**

1. Predmetom tejto dohody je dočasné pridelenie zamestnanca:

**Meno a priezvisko:** [redacted]

**Dátum narodenia:** [redacted]

**Trvale bytom:** [redacted]

(ďalej len „zamestnanec“)

vykonáva u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy zo dňa: 11. 05. 2021 uzavretej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii: „Nočný strážnik“

2. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa.

#### Článok II (uzatvorenej dohody)

##### Doba dočasného pridelenia

1. Zamestnanec je dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od 1.7.2021.

#### Článok VI (uzatvorenej dohody)

##### Zánik dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie zamestnanca zaniká:
- uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie zamestnanca dohodlo,
  - dohodou,
  - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
  - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
  - dňom zániku pôvodného zamestnávateľa.

##### Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana prijme jeden rovnopis s platnosťou originálu.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

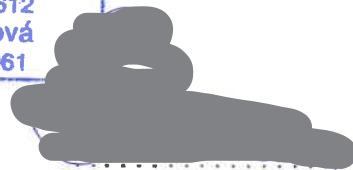
V Hriňová dňa 27. 08. 2021 ...  
Správa športových zariadení  
mesta Hriňová



podpis a pečať oprávneného zástupcu

za užívateľského zamestnávateľa

Mesto Hriňová  
Partizánska 1612  
962 05 Hriňová  
IČO: 00 319 961



podpis a pečať oprávneného

za zamestnávateľa