

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi (§ 58a ZP)

11040/2021

Mesto Hriňová

so sídlom Partizánska 1612, 962 05 Hriňová

IČO: 00319961

zastúpené: Mgr. Stanislavom Horníkom, primátorom mesta

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Správa športových zariadení mesta Hriňová

so sídlom Lúčna 1631/3, 962 05 Hriňová

IČO: 53348303

zastúpené: Mgr. Lukáš Horník, riaditeľ

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

Článok I

Dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec [REDACTED] trvale bytom [REDACTED]
2. (ďalej len „zamestnanec“), bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy zo dňa 11.05.2021 uzavretej so zamestnávateľom, prácu vo funkcii „Nočný strážnik“.
3. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa.
4. Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú a psychickú spôsobilosť na prácu.

Článok II

Doba dočasného pridelenia

1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od 1. 7. 2021 na dobu určitú, a to 6 mesiacov.
2. Deň 1.7.2021 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Článok III

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Počas dočasného pridelenia pôvodný zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť. Zmluvné strany sa dohodli na mesačnej mzde za vykonanú prácu zamestnanca vo výške uvedenej v oznámení o výške a zložení funkčného platu.

- 2.
3. Mzda je splatná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
4. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
5. V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.
6. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok IV

Odplata za dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli na odplate za poskytnutú službu, t. j. za dočasné pridelenie zamestnanca, vo výške celkovej ceny práca za mesiac na základe výplatnej listiny.
2. Odplata bude vyplatená v deň nástupu zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi na základe faktúry vystavenej zo strany zamestnávateľa, so splatnosťou 30 dní odo dňa doručenia faktúry užívateľskému zamestnávateľovi.

Článok V

Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ, ktorý zamestnanca vyslal, počas dočasného pridelenia zamestnancovi poskytuje mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť.

Článok VI

Zánik dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie zaniká:
 - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
 - dohodou,
 - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokolvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
 - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,

- dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
- smrťou zamestnanca.

Článok VII Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana prijme jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná vôľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Hriňovej dňa 30.06.2021

Správa športových zariadení
mesta Hriňová
Lúčna 1631/3
962 05 Hriňová
IČO: 53348303
DIČ: 2121482022

_____  _____
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za zamestnávateľa

_____  _____
podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za užívateľského zamestnávateľa

